

UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BAJA CALIFORNIA  
COORDINACIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y VINCULACIÓN UNIVERSITARIA  
COORDINACIÓN DE FORMACIÓN BÁSICA  
PROGRAMA DE UNIDAD DE APRENDIZAJE HOMOLOGADA

I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN

1. Unidad Académica (s): Facultad de Ciencias Administrativas, Mexicali  
Facultad de Contaduría y Administración, Tijuana  
Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales, Ensenada

2. Programa (s) de estudio: (Técnico, Licenciatura (s)) Licenciatura en Informática 3. Vigencia del plan: 2009-2

4. Nombre de la Unidad de Aprendizaje Gestión e innovación tecnológica 5. Clave 11877

6. HC: 2 HL      HT 2 HPC      HCL      HE 2 CR 6

7. Ciclo Escolar: 2013-1 8. Etapa de formación a la que pertenece: Terminal

9. Caracter de la Unidad de aprendizaje: Obligatoria  Optativa

10. Requisitos para cursar la unidad de aprendizaje:

UNIVERSIDAD AUTONOMA  
DE BAJA CALIFORNIA



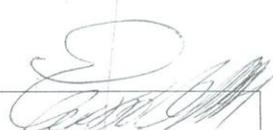
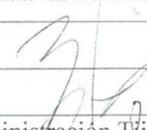
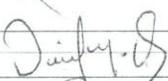
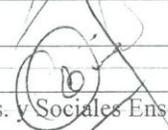
UNIVERSIDAD AUTONOMA  
DE BAJA CALIFORNIA

RECIBID  
JUN 08 2012  
RECIBID  
DEPTO. DE FORMACION PROFESIONAL  
Y VINCULACION UNIVERSITARIA  
CAMPUS ENSENADA

FACULTAD DE CIENCIAS  
ADMINISTRATIVAS Y SOCIALES  
ENSENADA, BAJA CALIFORNIA

Firmas homologadas  
 Fecha de elaboración: 9 de Marzo de 2012

Formuló:

I.T.I. Edgard José María Burgueño Ochoa(Mxli) 	Vo. Bo. M.A. Ernesto Alonso Pérez Maldonado 
	Cargo: Subdirector Facultad de Ciencias Administrativas Mexicali
M.C. Maricela Sevilla Caro (Tij) 	Vo. Bo. Dr. Daniel Muñoz Zapata 
M.C. Margarita Ramírez Ramírez (Tij)	Cargo: Subdirector Facultad de Contaduría y Administración Tijuana
M.T.I.C. David Martínez Orzuna (Ens) 	Vo. Bo. M.P. Eva Olivia Martínez Lucero 
	Cargo: Subdirectora Facultad de Ciencias Admvas. y Sociales Ensenada

## II. PROPÓSITO GENERAL DE LA UNIDAD DE APRENDIZAJE

Esta materia se imparte en la etapa terminal, es de carácter obligatorio pertenece al área de ciencias computacionales. El propósito es lograr una claridad en los conceptos, métodos y estrategias para lograr la cultura de la innovación en todos los niveles de las organizaciones, que el estudiante reconozca el impacto que tiene dentro de las mismas al adoptar modelos que permitan elevar la competitividad planteando estrategias en torno a las necesidades de las organizaciones actuales.

## III. COMPETENCIA (S) DE LA UNIDAD DE APRENDIZAJE

Identificar las oportunidades de innovación mediante el diagnóstico de la situación actual de la organización para relacionar las tecnologías de información emergentes con las necesidades de la organización.

## IV. EVIDENCIA (S) DE DESEMPEÑO

Propuesta de solución innovadora (producto, servicio, proceso), basada en los resultados obtenidos en el diagnóstico de la situación actual de la organización.

## V. DESARROLLO POR UNIDADES

### Competencia:

Definir los aspectos generales de la Innovación Tecnológica analizando sus principales componentes para entender las relaciones entre ellos y valorar su utilización en las organizaciones con compromiso y capacidad de análisis.

### Contenido

Duración 8 horas

#### Unidad I. Aspectos generales de la innovación.

- 1.1 La innovación tecnológica: concepto y trascendencia.
- 1.2 Concepto de I+D (Investigación y desarrollo).
- 1.3 Concepto de Innovación.
- 1.4 Diferencias entre I+D e innovación y desarrollo.
- 1.5 Las necesidades y la potencialidad tecnológica.
- 1.6 Difusión y adopción de innovaciones tecnológicas.

## V. DESARROLLO POR UNIDADES

### Competencia:

Definir los fundamentos de la gestión de la innovación, mediante la descripción de los conceptos en un entorno organizacional para describir la función de la innovación tecnológica en la organización con voluntad, respeto y compromiso.

### Contenido

Duración: 12 horas

#### Unidad II. Gestión de la innovación.

- 2.1 Concepto de Gestión, Innovación y Tecnología.
- 2.2 Funciones Básicas de la Gestión de la Innovación Tecnológica.
- 2.3 Identificación de Estrategia Empresarial y Estrategia Tecnológica.
- 2.4 Identificación de tecnologías que puedan lograr los objetivos propuestos.
- 2.5 Aspectos básicos y etapas de la negociación en el entorno organizacional.

## V. DESARROLLO POR UNIDADES

### **Competencia:**

Definir las herramientas tecnológicas que dan soporte a las organizaciones con el fin de emplear los instrumentos adecuados que dan sustento a la innovación tecnológica, formulando recomendaciones precisas dirigidas a gerentes y técnicos que deben tomar decisiones con compromiso, responsabilidad y ética.

### **Contenido**

**Duración: 20 horas**

#### **Unidad III. Herramientas tecnológicas de soporte a la innovación.**

- 3.1 Identificación de Herramientas para la Innovación Tecnológica.
- 3.2 Modelos de Innovación Tecnológica.
- 3.3 Estrategia Tecnológica.
- 3.4 Diagnóstico Tecnológico.
- 3.5 Formulación del Plan Estratégico Tecnológico (PET).

## V. DESARROLLO POR UNIDADES

### Competencia

Crear un plan estratégico tecnológico mediante una propuesta que cumpla con las necesidades de la organización, para fomentar el desarrollo de innovación tecnológica, con compromiso, organización y disciplina.

### Contenido

**Duración: 24 hrs.**

#### Unidad IV. Habilidades directivas.

- 4.1 Alta dirección directamente involucrada en innovación.
- 4.2 Desarrollo de Nuevos Productos: Concepción, marketing y comercialización.
- 4.3 Sector industrial e innovación.
- 4.4 Organización de la Empresa para la Innovación.
- 4.5 Anteproyecto de Innovación Tecnológica.
- 4.6 Estrategias de innovación dominantes en las empresas de éxito.
- 4.7 Elaboración de un Plan Estratégico de Desarrollo Tecnológico.

### VI. ESTRUCTURA DE LAS PRÁCTICAS

No. de práctica	Competencia (s)	Descripción	Material de Apoyo	Duración
1	Definir los aspectos generales de la Innovación Tecnológica, identificando y diferenciando sus principales componentes para entender las relaciones entre ellos y valorar su utilización en las organizaciones con compromiso y capacidad de análisis.	Elaborar un cuadro comparativo que identifique los conceptos generales sobre innovación tecnológica y la relación que existe entre ellos.	Bibliografía, Equipo de cómputo.	3 horas
2	Definir los fundamentos de la gestión de la innovación, mediante la descripción de los conceptos en un entorno organizacional para identificar la función de la innovación tecnológica en la organización con voluntad, respeto y compromiso.	Elaborar un ensayo que describa las funciones básicas de la gestión de innovación en el entorno empresarial.	Bibliografía, Equipo de cómputo.	3 horas
3	Identificar las herramientas tecnológicas que dan soporte a las organizaciones con el fin de emplear los instrumentos adecuados que dan sustento a la innovación tecnológica, formulando recomendaciones precisas dirigidas a gerentes y técnicos que deben tomar decisiones con compromiso, responsabilidad y ética.	Realizar una presentación analizando un caso práctico guiado por el profesor, dónde se identifique el empleo de herramientas tecnológicas para la innovación dentro de las organizaciones.	Bibliografía, Equipo de cómputo, Proyector para exponer.	6 horas
4	Crear un plan estratégico tecnológico mediante una propuesta que cumpla con las necesidades de la organización, para fomentar el desarrollo de innovación tecnológica, con compromiso, organización y disciplina.	Elaborar y exponer un documento que proponga un plan estratégico de innovación tecnológica en una organización.	Bibliografía Equipo de computo Proyector para exponer	6 horas

## VII. METODOLOGÍA DE TRABAJO

- Exposición por parte del profesor.
- Investigación de temas innovadores relacionados con el contenido.
- Exposición por parte del alumno.
- Tareas extra clase.
- Formulación de un plan estratégico de desarrollo tecnológico.

## VIII. CRITERIOS DE EVALUACIÓN

### Para calificación final:

- |   |             |
|---|-------------|
| <input type="checkbox"/> Evaluación parcial de las unidades .....     | 40%         |
| <input type="checkbox"/> Participación activa durante las clases..... | 20%         |
| <input type="checkbox"/> Exposición del caso práctico.....            | 40%         |
|   | <u>100%</u> |

IX. BIBLIOGRAFÍA.

Básica	Complementaria
<p>Calidad en Actividades de I+D+i, Aplicación en el sector TIC, Inmaculada Plaza García, Carlos T. Medrano Sánchez, Ana B. Posa Gómez. Primera Edición: Alfaomega Grupo Editor. México, 2010. ISBN: 9788493776930</p> <p>Tecnología e Innovación en la Empresa, Pere Escorsa Castells, Jaume Valls Pasola, Segunda Edición: Alfaomega Grupo Editor. México, 2008. ISBN: 8483017067</p> <p>El proceso innovador y tecnológico: Estrategias y apoyo público. María José Sánchez Bueno Editor Netbiblo, 2008 ISBN: 8497452402</p>	<p>Lecturas de Apoyo: The Innovation Secrets of Steve Jobs, Principles for Breakthrough Success, Carmine Gallo, McGraw Hill, 2011 ISBN: 9780071748759</p> <p>Gestión del cambio y la innovación en la empresa: un modelo para la innovación empresarial. Lorena Martínez Villaverde Editor Ideaspropias, Editorial S.L., 2006 ISBN: 849890087</p> <p>NO HAY EDICIONES RECIENTES: La solución de los innovadores (como crear y mantener un entorno satisfactorio), Clayton M. Christensen, Michael E. Raynor, McGrawHill 2005. ISBN: 9788448141905</p> <p>La Innovación Tecnológica y su Gestión, Manuel Ruiz González, Enrique Mandado Pérez. Editorial Marcombo, S.A. de C.V., 1989. ISBN: 8426707335</p>